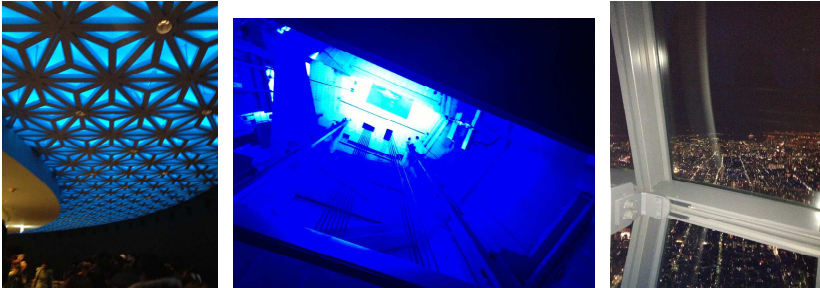




## 【近況報告】東京スカイツリーに行きました！



今月は用事で東京に出張し、事前予約していた東京スカイツリーに行っ  
てまいりました。

予約当日は強風のため営業が中止  
され、結果的にその翌日の空き時間  
を使って登る形となってしまいました。

写真は左から4階入場フロアー、

展望回廊へつながるエレベーター（天井がガラス張りでした。）高さ450mの展望回廊から見  
える東京湾です。セミナー終了後から東京駅発の夜行バスに乗るまでのわずか数時間の中で移動  
なども行ったために、東京スカイツリーの下にある店舗外にまで足を運ぶ時間はありませんで  
したが、日本の技術力の高さや関東平野の広さを実感することができました。

## 【現代労務】障がい者を戦力化しよう！

今年の法改正は有期契約者の法改正が話題となりましたが、障害者雇用促進法も改正が行われ、  
法定雇用率が今までの1.8%から2.0%に変わり、それに伴い同法の適用事業所の規模が56人以上  
から50人以上に引き下げられることとなりました。障がい者雇用には消極的な企業が多いことが  
現状ではございますが、日本理化学工業やアイエスエフネットのように積極的に戦力として活用  
している企業も存在していることは周知の通りです。

障がいは人それぞれに程度や内容が異なり、教育訓練に時間がかかるものの、仕事を覚えると  
健常者以上の生産性を発揮することもある上、政府による補助金や助成金の支給対象にもなり、  
活用が進めばメディアなどにも取り上げられるという利点があります。また、社員が他人に対し  
て優しくなり、長期的に人間関係の円滑化につながっているという事例もございます。

障がい者の雇用は義務という視点からではなく、積極的に戦力化していくという視点で取り組  
んでいくことで今までの経営にはない効果が出てくるため、挑戦する価値は十分にございます。

## 名言名句の杜

【今回の名言名句】

### 任して任せず

（松下幸之助）

「任せて任さず」、松下幸之助の有名な言葉です。上司、ま  
してや社長ともなると非常に忙しく、必然的に部下に仕事を  
任せる必要が出てきます。また、仕事を通じた教育訓練（O  
JT）を行うという視点も必要となってきます。

しかし、仕事を任せても経営責任は経営者にかかるため、経  
営者は部下の行動にさえ責任を負わなければなりません。  
部下に任せて、プロセスを管理し、部下に正しい結果を残さ  
せる。その過程が経営の道というところでもあります。

【編集後記】

今回の出張ではかの有名な「歌舞伎町」で宿泊しました。歌舞伎町  
と聞けば、毎晩「ヤ」のつく人が  
抗争を繰り返しているイメージ  
がありますが、実際にはそんなこ  
とはありませんでした。そりゃま  
あ、難波で金貸しが毎日走り回っ  
ていないのと同じですね。

【作成・発行】

オーダーメイド労務管理事務所  
〒584-0007  
大阪府富田林市南旭ヶ丘町12-35  
特定社会保険労務士 高木 修一  
TEL：0721-21-3115  
FAX：0721-21-3116